

# Les effets de la position sociale sur le volume et la structure du temps familial

Laurent Lesnard  
CNRS

Observatoire sociologique du changement  
Laboratoire de sociologie quantitative du CREST

**80 %**

**80 %**

Taux d'activité féminine en 2003 (25-49)

**80 %**

Taux d'activité féminine en 2003 (25-49)

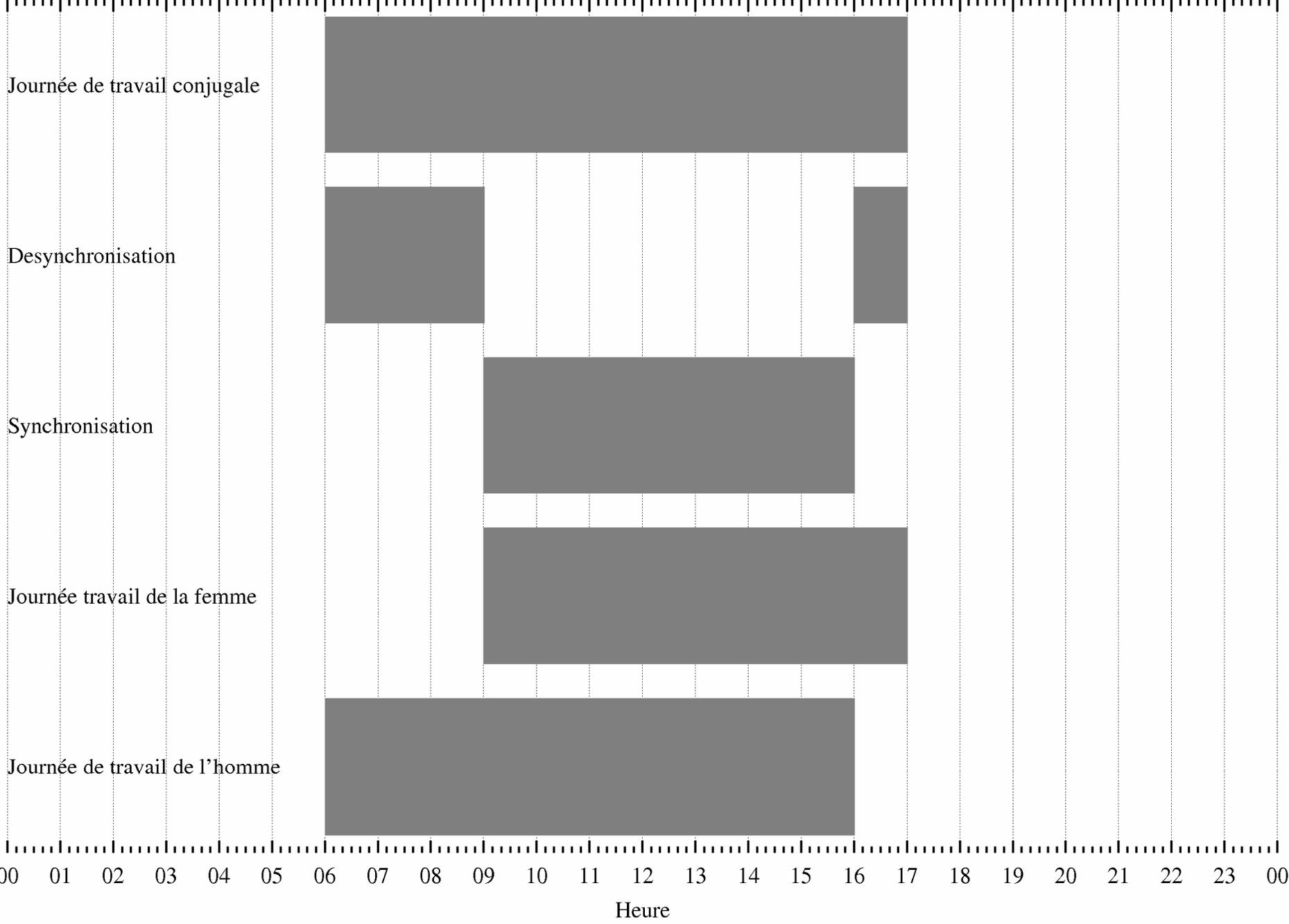
**70 %**

**80 %**

Taux d'activité féminine en 2003 (25-49)

**70 %**

Couples bi-actifs en 2002



# Très rapide survol de la littérature

Théorie A (Harriet Presser 1984 et 1987) :

Les couples avec **enfant(s)** cherchent à se **désynchroniser** pour mieux partager le travail parental

Théorie B (Daniel Hamermesh 2002) :

Les couples cherchent à se **synchroniser** pour passer plus de temps ensemble

# Données et méthodes

- Enquêtes sur l'emploi du temps (Insee) 1986 et 1999
- Typologie empirique de journées de travail conjugales construite à l'aide d'une variante d'Appariement Optimal  
(RT 20, jeudi, session 5 : 14:30-16:30)
- Trois types de temps familial
  - Temps conjugal (parents sans enfants)
  - Temps parents-enfant (les deux parents avec au moins 1 enfant)
  - Temps mère- et père-enfant (un des deux parents avec au moins 1 enfant)

# Journées de travail conjugales (1999)

Type de journée	Taille (%)	Synchronie (%)
Double journée standard	44	70
Journée décalée	14	23
- <i>le matin (hommes)</i>	8	30
- <i>l'après-midi (hommes)</i>	4	23
- <i>complètement</i>	3	4
Journée longue	8	58
Journée avec temps partiel féminin	12	36
Autre	17	31
Total	100	50

# Les journées de travail des couples dépendent de la position sociale

Type de journée	Cadres	Ouvriers industrie
Double journée standard	66	37
Journée décalée	4	28
Journée longue	4	5
Journée avec temps partiel féminin	15	18
Autre	10	12
Total	100	100

# La désynchronisation est imposée

Type de journée	Chaque conjoint peuvent décider ses horaires (10%)	Horaires imposés à chaque conjoint (51%)
Double journée standard	79	43
Journée décalée	4	21
Journée longue	5	4
Journée avec temps partiel féminin	8	19
Autre	5	14
Total	100	100

# Les effets de la désynchronisation sur le temps familial

- Temps conjugal **diminue** avec la désynchronisation, surtout le soir
- Temps parents-enfant :
  - **Augmente** avec la désynchronisation lorsque les hommes ont des horaires décalés le matin
  - **Diminue** avec la désynchronisation lorsque les hommes ont des horaires décalés le soir
- Temps père-enfant **augmente** avec la désynchronisation, d'autant plus que les hommes ont des horaires décalés le matin
- Temps mère-enfant **peu affecté** par désynchronisation

# Conclusion

- Les couples ne cherchent pas en général à décaler leurs horaires de travail mais ont une **préférence pour les horaires standard et synchrones**
- La **désynchronisation** est la plupart du temps un effet de composition au niveau du couple des contraintes horaires individuelles **imposées aux salariés situés dans le bas de l'espace social**
- La désynchronisation réduit le temps conjugal, augmente le temps père-enfant et a des effets contrastés sur le parents-enfant
- Il existe donc un **lien** entre la position sociale et la vie quotidienne familiale au travers des horaires de travail
- Les **nouveaux pères** (s'ils existent) se trouvent plutôt dans le **bas de la hiérarchie sociale**
- Toutefois, l'augmentation du temps père-enfant est « accidentelle » et souvent limitée à de la **télévision en compagnie des enfants**

Effets instantanés liés à la faible implication parental des hommes : des effets à plus long terme sur le genre ?

