

Les effets de la position sociale sur le volume et la structure du temps familial

Laurent Lesnard
CNRS

Observatoire sociologique du changement
Laboratoire de sociologie quantitative du CREST

80 %

80 %

Taux d'activité féminine en 2003 (25-49)

80 %

Taux d'activité féminine en 2003 (25-49)

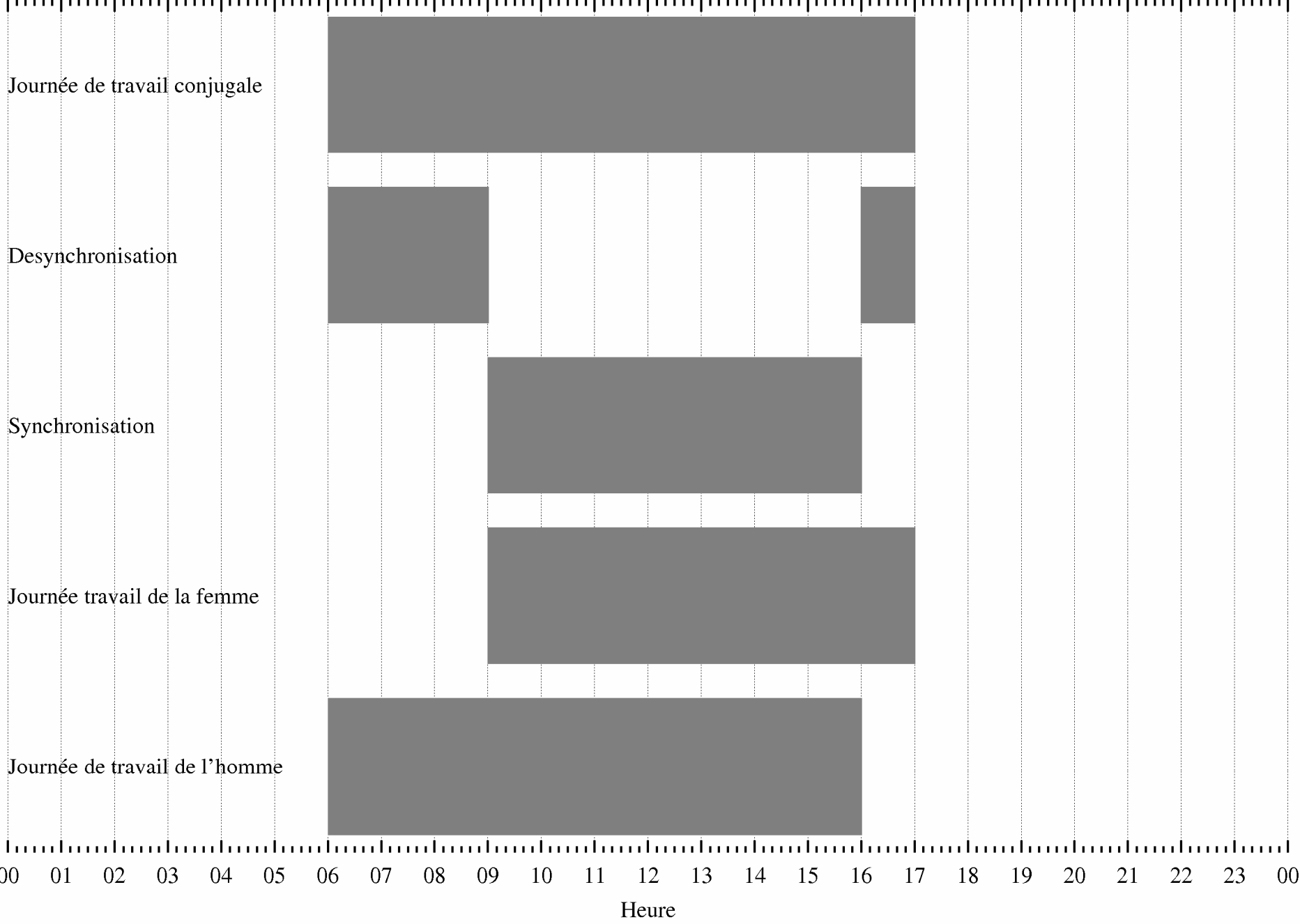
70 %

80 %

Taux d'activité féminine en 2003 (25-49)

70 %

Couples bi-actifs en 2002



Très rapide survol de la littérature

Théorie A (Harriet Presser 1984 et 1987) :

Les couples avec **enfant(s)** cherchent à se **désynchroniser** pour mieux partager le travail parental

Théorie B (Daniel Hamermesh 2002) :

Les couples cherchent à se **synchroniser** pour passer plus de temps ensemble

Données et méthodes

- Enquêtes sur l'emploi du temps (Insee) 1986 et 1999
- Typologie empirique de journées de travail conjugales construite à l'aide d'une variante d'Appariement Optimal
(RT 20, jeudi, session 5 : 14:30-16:30)
- Trois types de temps familial
 - Temps conjugal (parents sans enfants)
 - Temps parents-enfant (les deux parents avec au moins 1 enfant)
 - Temps mère- et père-enfant (un des deux parents avec au moins 1 enfant)

Journées de travail conjugales (1999)

Type de journée	Taille (%)	Synchronie (%)
Double journée standard	44	70
Journée décalée	14	23
- <i>le matin (hommes)</i>	8	30
- <i>l'après-midi (hommes)</i>	4	23
- <i>complètement</i>	3	4
Journée longue	8	58
Journée avec temps partiel féminin	12	36
Autre	17	31
Total	100	50

Les journées de travail des couples dépendent de la position sociale

Type de journée	Cadres	Ouvriers industrie
Double journée standard	66	37
Journée décalée	4	28
Journée longue	4	5
Journée avec temps partiel féminin	15	18
Autre	10	12
Total	100	100

La désynchronisation est imposée

Type de journée	Chaque conjoint peuvent décider ses horaires (10%)	Horaires imposés à chaque conjoint (51%)
Double journée standard	79	43
Journée décalée	4	21
Journée longue	5	4
Journée avec temps partiel féminin	8	19
Autre	5	14
Total	100	100

Les effets de la désynchronisation sur le temps familial

- Temps conjugal **diminue** avec la désynchronisation, surtout le soir
- Temps parents-enfant :
 - **Augmente** avec la désynchronisation lorsque les hommes ont des horaires décalés le matin
 - **Diminue** avec la désynchronisation lorsque les hommes ont des horaires décalés le soir
- Temps père-enfant **augmente** avec la désynchronisation, d'autant plus que les hommes ont des horaires décalés le matin
- Temps mère-enfant **peu affecté** par désynchronisation

Conclusion

- Les couples ne cherchent pas en général à décaler leurs horaires de travail mais ont une **préférence pour les horaires standard et synchrones**
- La **désynchronisation** est la plupart du temps un effet de composition au niveau du couple des contraintes horaires individuelles **imposées aux salariés situés dans le bas de l'espace social**
- La désynchronisation réduit le temps conjugal, augmente le temps père-enfant et a des effets contrastés sur le parents-enfant
- Il existe donc un **lien** entre la position sociale et la vie quotidienne familiale au travers des horaires de travail
- Les **nouveaux pères** (s'ils existent) se trouvent plutôt dans le **bas de la hiérarchie sociale**
- Toutefois, l'augmentation du temps père-enfant est « accidentelle » et souvent limitée à de la **télévision en compagnie des enfants**

Effets instantanés liés à la faible implication parental des hommes : des effets à plus long terme sur le genre ?

